

1. Indledende spørgsmål

- A. Fortæl om dig selv og din virksomhed.
- B. Hvad var din motivation for at blive mælkeproducent?
- C. Hvad giver dig arbejdsglæde?
- D. Hvad giver mindst energi?

2. Selverkendelse/Selvopfattelse

- A. Hvad vil du selv pege på er årsagen til, at du klarer dig bedre end mange af dine kollegaer?
- B. Hvad vil du pege på er årsagen til, at du ikke ligger blandt de bedste?
- C. Hvad synes du, du gør anderledes i forhold til dine kollegaer?
- D. Hvad ville dine kollegaer sige om dig?
- E. Hvad er styrker og udfordringer ved din virksomhed?
- F. Evt. de tre vigtigste parametre
- G. Hvad vil du blive bedre til?

4. Landmandens overvejelser omkring bedriftens strategi, mål og økonomi?

- A. Hvad er din strategi eller mål for bedriften?
- B. Hvorfor har du den strategi/mål?
- C. Hvordan kom du frem til den strategi/mål?
- D. Hvad er din plan for at udføre strategien/nå målet?
- E. Hvor meget er dine medarbejdere involveret i strategien/målet?
- F. Hvor henter du sparring og inspiration til strategi/mål?
- G. Hvad undersøger du forud for en investering?
- H. Hvordan afgør du konkret, om det er en økonomisk god investering?
- I. Hvem involverer du i beslutningen, og hvorfor og hvordan?

5. Ledelseskompetencer

- a. Hvor meget deltager du i den daglige drift?
- b. Hvor tit er du inde over malkningen?
- c. Spise du frokost med dine ansatte?
- d. Sparrer du med dine ansatte?
- e. Inddrager du dine ansatte i managementværktøjerne/registrering?
- f. Hvad er god ledelse for dig?
- g. Hvordan er forholdet mellem dig og dine ansatte?
- h. Hvad vil dine ansatte sige om dig?
- i. Tager medarbejderne selv initiativ, hvis noget skal laves?
- j. Er der stor udskiftning? (anciennitet?)
- k. Hvilke egenskaber vægter du ved rekruttering?

- l. Hvordan lærer du dine medarbejdere op?
- m. Hvad gør du for at fastholde gode medarbejdere?
- n. Hvornår oplever du udfordringer med ledelse af medarbejdere?
- o. Hvordan opstod sidste "fejl" i virksomheden?
- p. Hvordan blev fejlen håndteret?
- q.

6. Overblik og planlægning

- a. Hvordan skaber du overblik over bedriften?
- b. Hvordan planlægger du dagligdagen af bedriften?
- c. Holder din planlægning?
- d. Hvad gør du, når den ikke holder?
- e. Hvordan er den dagligdag organiseret for dine medarbejdere?
- f. Hvad er din ugentlige arbejdstid?
 - i. Hvor ofte holder du ferie?
 - ii. Er du til at træffe, når du holder ferie og hvor ofte kommer der arbejdsrelaterede opkald på ferien?
- g. Hvordan sikrer du dig, at tingene bliver gjort og gjort til tiden?

7. Inspiration, sparring og rådgivning

- a. Hvilke typer rådgivning bruger du?
- b. Hvilke krav stiller du til dine rådgivere?
- c. Hvad skaber forandring hos dig / hvad får dig til at tænke anderledes?
- d. Hvor henter du inspiration og sparring fra?

Afrunding

- Vi er kommet rundt om mange emner, men er der noget, vi har glemt?
- Må vi kontakte dig efterfølgende, hvis vi har spørgsmål i forhold til interviewet?
- Takke for deltagelse og forklare den videre proces